

Principes directeurs

Soutenir les organismes dirigés par des jeunes (et les organismes qui les appuient)

La fondation a remarqué que ce sont les organismes dirigés par des jeunes ou ceux où ils s'impliquent fortement qui fournissent les exemples de renouveau les plus intéressants. Ces organismes se caractérisent notamment par leur tendance à créer des « espaces » plutôt que des programmes; jardin, cuisine, parc de planche à roulettes en aménagement, campus en virage vert, revue, site Internet, tous offrent aux jeunes la possibilité de développer leurs propres initiatives, compte tenu de leurs intérêts et de leurs compétences, dans le cadre du projet d'ensemble.

Accent sur les projets pratiques, qui ont un impact dès maintenant et développent une capacité à long terme

Notre travail avec les jeunes a prouvé que ceux-ci sont plus que des citoyens en formation. Ils ont le potentiel pour agir maintenant et une perspective particulière à partager qui peut inspirer des approches novatrices à la solution de problèmes de la société canadienne. Nous avons aussi observé qu'ils apprennent mieux par la pratique. Ainsi, un engagement actif pendant la jeunesse garantit non seulement que les jeunes peuvent avoir un impact immédiat, mais aussi qu'ils développent une capacité qui peut être améliorée et utilisée tout au long de leur vie. Les jeunes ont l'énergie et la passion pour agir maintenant et il faudrait exploiter ces atouts au lieu de les réprimer « jusqu'à la maturité » et risquer ainsi de les voir disparaître.

Soutenir des projets locaux, communautaires

Nous croyons que le premier endroit où les jeunes devraient commencer à agir est dans leur propre communauté. Créer des liens avec son environnement immédiat, agir sur celui-ci est un premier pas approprié pour un citoyen engagé. Depuis quelques années, un grand nombre de jeunes ont tendance à se retirer de leurs communautés, privilégiant des espaces virtuels sur Internet ou se préoccupant de problèmes mondiaux où leur potentiel d'impact est limité, ce qui peut mener à un sentiment d'impuissance. Parallèlement, nous présumons que le pouvoir de la communication électronique et les avantages d'une perspective mondiale peuvent être canalisés vers des mesures concrètes et autonomisantes dans nos collectivités locales.

Promouvoir le développement du leadership dans la communauté

La formation au leadership est importante pour développer la capacité des jeunes, mais bon nombre de programmes de formation traitent ces derniers comme des personnes coupées des communautés dont elles pourraient devenir des leaders. Nous préférierions soutenir des initiatives qui forment les jeunes au sein de leur communauté et avec les membres de cette même communauté. Ainsi, ils sont amenés à comprendre le contexte et les structures qui les entourent tout en travaillant avec les membres de leur communauté à créer des espaces où ils peuvent exercer leur action.

Encourager les relations

Le mentorat étant une approche efficace tant pour la formation que pour la création de liens dans la communauté, nous

<i>intergénérationnelles</i>	proposons, dans la présente stratégie, de tirer un avantage particulier des possibilités qu'offre le mentorat intergénérationnel. Les jeunes peuvent apprendre des aînés qui sont des leaders dans leur communauté et leur montrer, en retour, comment travailler avec eux. Ils peuvent aussi partager les fruits de leur apprentissage avec des plus jeunes qu'eux. À cet égard, nous avons remarqué, d'une part, l'immense satisfaction que les jeunes de différents âges retirent de ces relations et, d'autre part, le fait que le contexte social actuel, où les familles sont peu nombreuses et les programmes récréatifs conçus en fonction de l'âge, offre moins de possibilités de telles relations.
<i>Bâtir des réseaux sociaux</i>	Nous avons constaté que créer des réseaux sociaux est un objectif clé pour les jeunes. Ceux-ci cherchent à faire partie de quelque chose et, idéalement, la bande à laquelle ils adhèrent sera une force constructive plutôt que destructive dans leur vie.
<i>Engager des jeunes de tous les horizons</i>	Nous croyons que le soutien d'initiatives ayant les caractéristiques décrites ci-dessus peut répondre aux besoins à la fois des futurs leaders communautaires et des jeunes à risque, et nous espérons attirer des propositions pour un éventail de projets qui, cumulativement, engageront tous les jeunes.
<i>Apporter un changement aux systèmes</i>	Les projets comportant uniquement des activités pour les jeunes ne seront pas appuyés en vertu de la présente stratégie. Les intéressés doivent être en mesure de démontrer que leur projet ou leur programme apportera un changement relatif à un problème, un espace ou une institution communautaires.
	Nous pensons que les organismes dirigés par des jeunes sont capables de mentorer des organismes dirigés par des adultes (y compris des institutions et des organismes gouvernementaux au service des jeunes) dans leurs interventions en vue d'impliquer et de servir les jeunes plus efficacement. Cette interaction peut modifier la façon d'agir des organismes et des institutions, créant ainsi de nouveaux espaces pour l'engagement des jeunes. En renforçant les initiatives d'envergure nationale qui ont recours à des organismes locaux, et en rassemblant et en diffusant un nouveau savoir, nous pouvons nous assurer que de tels espaces sont créés à l'échelle nationale.
<i>Développement du savoir</i>	Au Canada et ailleurs existe une incertitude sur la façon d'engager la prochaine génération. La fondation a joué un rôle dans le développement du savoir dans ce domaine et peut continuer à la fois à guider et à apporter un complément au travail des autres. Une importante composante de ce programme sera de fournir aux jeunes les outils nécessaires à l'analyse de leur expérience et au partage des connaissances acquises.